

APPEL A CANDIDATURE

Postes vacants d'experts administratifs gestionnaires de dossiers dans les processus primaires (niveau B) sous contrat à durée indéterminée pour le tribunal de première instance de LIEGE : 2

Pour occuper un poste vacant au niveau B, il faut être en possession d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court (bachelor/graduat).

Lorsqu'un diplôme est obtenu dans un autre pays, l'équivalence du diplôme doit être demandée à la communauté concernée (plus d'informations sur le site web de Selor (www.selor.be)).

Les diplômes obtenus aux Pays-Bas ou au Grand-Duché de Luxembourg sont automatiquement assimilés au niveau correspondant en Belgique.

Un(e) candidat(e) ne peut être recruté(e) qu'au niveau de son diplôme obtenu en Belgique (Pays-Bas / Luxembourg) ou lorsque l'équivalence a été reconnue. Si le/la candidat(e) ne dispose pas de l'équivalence, un contrat dans un niveau inférieur peut lui être octroyé (pour autant qu'il/qu'elle remplisse les conditions concernées relatives l'équivalence du diplôme ou l'obtention du diplôme en Belgique / Pays-Bas / Grand-Duché de Luxembourg).

Les questions concernant la validité d'un diplôme peuvent être posées à FMF SMPB contr select (ROJ) contr.exsel@just.fgov.be

* * *

Les candidatures doivent être soumises au plus tard le **16 OCTOBRE 2020** par e-mail à l'adresse suivante : secretariatgchef.tpi.liege@just.fgov.be

Chaque candidature contient une lettre de motivation et un curriculum vitae.

Les candidats qui remplissent les conditions précitées, seront invités par mail au test de sélection oral qui aura lieu **durant le mois de novembre 2020**.

La procédure de sélection consiste en :

- Une présélection sur base du curriculum vitae peut avoir lieu si le nombre de candidatures est trop élevé.
 - o sur base de l'expérience requise soit minimum une année dans une administration publique ou dans le domaine privé ayant une activité dans le domaine juridique
 - o bonne communication écrite
- La concordance du profil du candidat avec les exigences spécifiques de la fonction ainsi que sa motivation, l'intérêt et l'affinité avec le domaine sera évaluée lors d'un entretien qui peut être précédé éventuellement d'une épreuve écrite
- Le minimum requis pour réussir cette sélection est de 60%.
- Les lauréats non recrutés seront repris dans une réserve de recrutement pour une durée d'un an.

L'avis de vacance détaillée (avec description de poste et compétences requises) est disponible sur le site du FOREM et sur le site Internet du tribunal de première instance de LIEGE :

<https://www.rechtbanken-tribunaux.be/fr/tribunal-de-premi%C3%A8re-instance-de-li%C3%A8ge>